

JAARVERSLAG 2025

Stichting RTV Oost

Vastgesteld door de Raad van Toezicht.

25

oost

Omroep van Overijssel

Jaarverslag 2025

INHOUDSOPGAVE	Pag. 1
Missie	Pag. 2
Verslag Raad van Toezicht	Pag. 3
Organisatie	
- Bestuursverslag	Pag. 8
- Governance en risico's	Pag. 15
- Samenstelling Raad van Toezicht	Pag. 24
Jaarrekening	
Model I balans per 31 december 2025	Pag. 27
Model II Exploitatierekening 2025	Pag. 28
Model III kasstroomoverzicht 2025	Pag. 29
Analyse financiële positie 2025	Pag. 30
Analyse resultaat 2025	Pag. 32
Bezoldiging topfunctionarissen en toezichthouders	Pag. 34

MISSIE

Wij snappen én voelen Overijssel.

Met ons onafhankelijke media-aanbod laten we inwoners van Overijssel zien wat de impact is van wat er in de provincie gebeurt op ons dagelijks leven. Wij vinden dat een goede informatievoorziening in een samenleving cruciaal is om op basis van argumenten beslissingen te kunnen nemen.

Zo inspireren wij om mee te denken en mee te doen aan het verder versterken van onze samenleving, onze trots en ons regionale zelfbewustzijn. Daarmee dragen we bij aan een verdraagzame samenleving met wederzijds respect voor uiteenlopende opvattingen, afkomst en culturen.

Media-uitingen op al onze kanalen zijn actueel, breed en herkenbaar. Daarbij hebben wij oog voor het mooie, het gezellige en zijn we tegelijkertijd scherp op hoe het beter zou kunnen.

Je bent thuis bij RTV Oost. Thuis in Overijssel.

VERSLAG RAAD VAN TOEZICHT

Raad van Toezicht

De taak van de Raad van Toezicht (RvT) is het houden van integraal toezicht op de realisatie van de doelen van de Stichting RTV Oost. De RvT houdt toezicht op de algemene gang van zaken in de organisatie, op het beleid van de directeur-bestuurder en de uitvoering daarvan, en is verantwoordelijk voor de aanstelling, ontslag en het functioneren van de directeur-bestuurder. De Raad staat de directeur-bestuurder gevraagd en ongevraagd met advies terzijde en voert dialogen met de directeur-bestuurder om zo in een klankbordfunctie te voorzien.

Het Commissariaat voor de Media heeft RTV Oost aangewezen als de regionale media-instelling die “publieke mediadiensten in Overijssel verzorgt”. Die aanwijzing loopt tot en met 31 december 2025. In het verslagjaar is op basis van het concessiebeleidsplan de aanwijzing opnieuw toegekend aan RTV Oost voor de periode 2026 t/m 2030. In het snel veranderende medialandschap wordt steeds meer de verbinding en de samenwerking gezocht met zowel de landelijke als lokale publieke omroepen. De verantwoordelijk minister heeft gelden ter beschikking gesteld om deze samenwerking tot stand te brengen en verder te versterken. Dit ondersteunt onze doelstellingen om verbindend en innovatief te zijn.

Werving en aanstelling nieuw directeur-bestuurder

De RvT heeft zich intensief bezig gehouden met de werving en aanstelling van de directeur-bestuurders. Na de afwezigheid en het terugtreden van Judith Hartman in 2024 en de waarneming door Henk Jan Karsten van deze functie, was de RvT van mening dat er tijd genomen moest worden om het profiel voor een nieuwe directeur-bestuurder scherper te krijgen. De RvT heeft het externe wervingsproces om die reden getemporeerd.

De RvT heeft Dink Binnendijk benaderd voor de functie interim directeur-bestuurder en hoofdredacteur. Op 10 februari 2025 is hij bij RTV Oost aan de slag gegaan. Binnendijk heeft een lange staat van dienst in de regionale omroepsector, beginnend als verslaggever bij RTV Oost, later onder meer als directeur en/of hoofdredacteur van Omroep West, RTV Noord-Holland en Omroep Flevoland, alvorens 14 jaar leiding te geven aan RTV Drenthe. Wij kunnen constateren dat Dink Binnendijk in 2025 belangrijke stappen heeft gezet in de ombouw van RTV Oost tot een innovatief en energiek mediabedrijf. Er is ruim aandacht geweest voor het herinrichten van de organisatie en de cultuuraspecten van de organisatie. Hierover zijn veel gesprekken gevoerd met medewerkers. Dit heeft geleid tot het vertrek van enkele medewerkers, maar ook tot een forse en kwalitatief sterke groei van de bezetting, met name op redactioneel gebied en in het bijzonder bij Social Media.

De RvT heeft een profiel opgesteld van de nieuwe directeur-bestuurder op basis van haar eigen ervaringen en intensieve gesprekken met de gremia binnen de organisatie, waaronder de ondernemingsraad en de redactieraad. In de kern kwam hieruit: ‘We zoeken een directeur-

bestuurder die mensgericht is (hart) maar door durft te pakken op de organisatieontwikkeling, de cultuurverandering en het inrichten en bewaken van verantwoordelijkheden, taken en uitvoering (hard). Een ervaren bestuurder met ook ruime journalistieke ervaring en uitstekende communicatieve en bestuurlijke vaardigheden, die met enthousiasme RTV Oost kan gaan leiden als directeur en hoofdredacteur'. Overigens kwam er hierbij geen expliciete voorkeur voor de combinatie van de rollen directeur-bestuurder en hoofdredacteur naar voren.

De Raad van Toezicht heeft per 1 januari 2026 Danny de Vries benoemd tot de nieuwe directeur-bestuurder en hoofdredacteur van RTV Oost. De Vries was tot 1 november nog burgemeester van de gemeente Oudewater.

De Vries is geen onbekende bij RTV Oost. Eind jaren negentig, begin tweeduizend werkte hij als verslaggever/bureauredacteur bij de omroep en maakte hij op 13 mei 2000 de televisiebeelden van de vuurwerkramp in Enschede. De Vries is door de Raad van Toezicht van RTV Oost benaderd met de vraag of hij de omroep wil gaan leiden. De Vries heeft de kwaliteiten die we zochten.

Voordat De Vries in 2020 burgemeester werd, werkte hij jarenlang in de journalistiek en communicatie-branch. Van 2005 tot 2020 was hij ondernemer en mede-eigenaar van een adviesbureau voor strategie, reputatie, lobby en risico- en crisiscommunicatie met vestigingen en werkzaamheden in Twente, Amsterdam, Rotterdam en Brussel. Ook was hij jarenlang directeur van de Twentse Ambassade met vestigingen in Amsterdam, Rotterdam en Curaçao. Daarvoor werkte hij vanaf 1992 voor de lokale omroepen in Haarlemmermeer en Enschede, de regionale editie Twente Vandaag van de Telegraaf, RTV Oost, Endemol en een reclamebureau/uitgeverij.

Overige aandachtsgebieden

In het verslagjaar heeft de RvT veel tijd en energie in de gesprekken met de (interim) bestuurders gestoken. Om de voeling met de ontwikkelingen te houden en de klankbord functie die de RvT heeft te borgen, hebben er buiten de reguliere vergaderingen driewekelijkse bilaterale overleggen tussen een afvaardiging van de RvT met de interim-bestuurder plaatsgevonden.

Daarnaast heeft de RvT uiteraard ook over tal van andere (strategische) onderwerpen gebogen. Een korte opsomming:

- Financiële situatie op korte, middellange en lange termijn
- Strategisch personeelsbeleid
- Samenwerking met lokale omroepen
- Risicomanagement
- Cybersecurity
- Veilige werkomgeving
- Integriteitsregeling Regionale Publieke Omroepen
- PR, branding, reclame
- Concessiebeidsplan RPO

De RvT heeft in 2025 zeven keer regulier vergaderd met de interim directeur-bestuurder. Deze thema's zijn allemaal uitvoerig behandeld in reguliere RvT vergaderingen met de (interim-) bestuurders, in bilaterale gesprekken met de (interim-)bestuurders en ze zijn daar waar relevant besproken met de ondernemingsraad.

Voorts heeft de audit commissie twee keer vergaderd over financiële zaken en risicobeheersing, waarvan een keer in de aanwezigheid van de accountant en de remuneratiecommissie heeft vergaderd over de werving, aanstelling, beoordeling en beloning van de (interim)bestuurders. De Raad van Toezicht heeft in 2025 haar functioneren geëvalueerd en gezien het rooster van aftreden ook met enige regelmaat gesproken over de samenstelling van de toekomstige raad van toezicht en de profielen.

Financiën

De RvT constateert dat de financiën blijvend goed op orde zijn. Het jaar 2025 wordt afgesloten met een klein positief saldo. Er is sprake van een zeer gezonde vermogens- en liquiditeitspositie. Hierbij is er ook voldoende ruimte voor doorgaande investeringen in de programmering, marketing en organisatieontwikkeling. De komende jaren voorziet de RvT geen financiële problemen uitgaande van de huidige financiële beheersing, tenzij de Rijksoverheid zou besluiten tot een substantieel soberder financiering van de regionale publieke mediasector.

Strategisch personeelsbeleid

De RvT heeft in 2025 wederom uitvoerig gediscussieerd met de (interim) bestuurders over de ambities t.a.v. de doorontwikkeling en de kwaliteit van de medewerkers, alsmede de kwalitatieve en kwantitatieve bezetting. Voor de RvT heeft het vastgestelde strategisch personeelsbeleid prioriteit. Willen we voldoen aan onze ambities, dan moet er een schep bovenop. Daartoe dient het strategisch personeelsbeleid onverwijld te worden uitgevoerd en zo nodig te worden aangescherpt.

Samenwerkingsverband met andere omroepen en media

Op journalistiek gebied wordt met Omroep Gelderland samengewerkt in het programma Plaats Delict (omdat de politieregio Oost zowel Overijssel als Gelderland beslaat). Ook in de onderzoeksjournalistiek wordt de samenwerking op onderwerpen gezocht, bijvoorbeeld met dagblad De Twentsche Courant Tubantia in het Pater Pio onderzoek.

Op ondersteunend gebied, facilitair, finance, techniek, ICT, wordt steeds vaker de samenwerking gezocht. Daar waar mogelijk wordt samengewerkt om kwetsbaarheden in de organisatie op te lossen of kosten te besparen.

De Mediawet is aangepast waarbij de rol van lokale omroepen wordt versterkt. Ze krijgen de functie van streekomroepen. De RvT is van mening dat in dit verband samenwerking beter is dan concurrentie. We praten hier over twee publieke mediaorganen die elkaar idealiter moeten versterken. In Overijssel komen uiteindelijk vijf streekomroepen.

Risicomanagement

Het risicomanagement moet een stevige positie krijgen in onze organisatie. Hierbij gaat het vooral om awareness en inbedding in de dagelijkse operationele processen. In 2025 hebben risicobijeenkomsten plaatsgevonden met relevante leidinggevenden en is er een actieprogramma bepaald. Met de directeur-bestuurder is afgesproken hier in 2026 nog steviger op te gaan sturen. De RvT hecht sterk aan een goede inbedding in de organisatie en adviseert dit thema te beleggen bij één persoon die verantwoordelijk is voor de aansturing.

Met betrekking tot de administratieve organisatie en de interne controle heeft de accountant gerapporteerd dat de administratieve organisatie en de interne controle op orde zijn. Het beleid en de interne controle ten aanzien van het aangaan van reclamecontracten is mede op basis van de bevindingen van de accountant verder aangescherpt.

Concessiebeleidsplan

Het concessiebeleidsplan liep af in 2025. Het RPO- bestuur eind 2024 in concept het plan voorgelegd aan de aangesloten regionale omroepen. Deze hebben inbreng maar formeel valt het plan onder jurisdictie van de RPO. De RvT heeft kennisgenomen van het plan dat in lijn is met ontwikkelingen zoals die in de mediasector vallen waar te nemen, bijvoorbeeld toenemend gebruik van streamingdiensten, apps en mobiele data. In het verslagjaar is op basis van het concessiebeleidsplan de aanwijzing opnieuw toegekend aan RTV Oost voor de periode 2026 t/m 2030.

Samenstelling Raad van Toezicht

Een lid van de Raad van Toezicht wordt voor drie jaar benoemd en kan maximaal twee termijnen verlengen. Dit sluit volgens de RvT aan bij de maatschappelijke ontwikkelingen. Op grond van het vastgesteld rooster van aftreden is Jeroen Broeknellis op 7 oktober 2025 afgetreden. De RvT bestaat momenteel tijdelijk uit drie personen: André Vis, Marijn de Vries en André Oude Weernink (voorzitter). In oktober 2026 zal André Oude Weernink aftreden. De RvT heeft de tijd genomen om een profiel op te stellen van een inkomend voorzitter en een nieuw lid voor de RvT. In april 2026 is het wervingsproces gestart en zijn de vacatures en profielen voor deze functies publiek gemaakt.

Jeroen Broeknellis is acht jaar lid geweest van de Raad van Toezicht. Jeroen bracht met zijn ervaring altijd weer nieuwe, soms verrassende, inzichten in de Raad van Toezicht. Wij bedanken Jeroen voor zijn enorme betrokkenheid, zijn deskundige toezicht en de adviezen die hij gaf aan de RvT en de bestuurder.

Daarnaast bedanken wij Dink Binnendijk hartelijk voor de inbreng van zijn ervaring en energie het afgelopen jaar bij RTV Oost als directeur-bestuurder en hoofdredacteur. In een lastige fase van de organisatie heeft hij flinke stappen kunnen zetten en dat wordt breed gewaardeerd. Hij was de juiste man op het juiste moment.

2026, een vooruitblik

Wij zijn blij te constateren dat in 2025 zijn enorm goede stappen gezet in de ontwikkeling van de organisatie. In alle geledingen was een frisse wind merkbaar, dankzij de inzet van de nieuwe interim-bestuurder. Daar waar nodig zijn wijzigingen aangebracht in de organisatiestructuur en in de besturingslijnen. De Raad van Toezicht staat in nauw contact met de ondernemingsraad en indien noodzakelijk wordt ook verbinding gezocht met de redactieraad.

Danny de Vries zal als nieuwe directeur-bestuurder en hoofdredacteur zijn eigen signatuur aanbrengen in de organisatie. De eerste zeer positieve signalen zijn al zichtbaar in ondermeer de programmering, de zichtbaarheid van RTV Oost en het werkplezier van de medewerkers.

De medewerkers van RTV Oost kunnen een aantal rumoerige jaren achter zich laten. De RvT kijkt met waardering terug op de rol van onder andere de ondernemingsraad en de redactieraad in de ontwikkelingen rond de komst van Dink Binnendijk als tijdelijk directeur-hoofdredacteur en de benoeming van Danny de Vries tot onze nieuwe directeur-hoofdredacteur. Zowel de ondernemingsraad als de redactieraad heeft kritisch, conform haar opdracht en taak, het proces begeleid maar daarbij altijd oog gehouden voor de inhoud en de toekomst van RTV Oost. De RvT is de raden hiervoor erkentelijk.

De Raad van Toezicht is blij met de enorme stappen die de organisatie heeft gezet en nu aan het zetten is. Zij ziet de passie voor het journalistieke vak, de publieke taak en het hart voor de provincie Overijssel bij onze leidinggevenden en medewerkers en is ervan overtuigd dat onze medewerkers de ambities, vervat in onze missie en kernwaarden, met energie willen realiseren. Zij dankt de medewerkers dan ook hartelijk voor hun inzet.

Namens de Raad van Toezicht,

Was getekend
André Oude Weernink

BESTUURSVERSLAG

Terugblik op het boekjaar

Het jaar 2025 stond voor RTV Oost in het teken van stabilisatie, het realiseren van een duidelijke organisatiestructuur en versterking van de journalistieke kwaliteit. Per 10 februari trad een interim-directeur-bestuurder aan, die vanaf 1 juli een dienstverband voor een half jaar is aangegaan bij RTV Oost, waarin hij werd benoemd tot directeur-bestuurder en hoofdredacteur. Daarmee was bestuurlijke continuïteit verzekerd voor de korte termijn en was de koers van de organisatie duidelijk. Ook gaf dit RTV Oost de gelegenheid om een directeur/hoofdredacteur te vinden voor de langere termijn.

Een belangrijke strategische beslissing in 2025 betrof het terugdraaien van de eerdere naamswijziging. Het gebruik van "Oost" alleen bleek in de praktijk niet houdbaar, omdat "Oost" bij veel andere organisaties in Overijssel ook in hun naam is begrepen en dit voor verwarring zorgde bij het publiek. De naam RTV Oost kent een lange geschiedenis, is een sterk merk en heeft een sterk imago, met een bijna 100 procent naamsbekendheid in de provincie. Het merk staat voor betrouwbare, onafhankelijke journalistiek die dicht bij de inwoners van Overijssel staat, en dit vertrouwen wilden we behouden en versterken. Het terugdraaien van de naamswijziging maakte het ook mogelijk om intern duidelijke merkwaarden te communiceren, marketing en promotie te optimaliseren, en de herkenbaarheid op radio, televisie en online kanalen te behouden.

Na de eerdere reorganisatie werden in 2025 nog een aantal zaken verder opgepakt en beter ingericht. Zo zijn alle technische functies weer gebundeld onder de afdeling Techniek, waardoor taken en verantwoordelijkheden overzichtelijker zijn en de samenwerking beter verloopt. P&O valt direct onder de directie, en het managementteam is opnieuw ingericht om duidelijke lijnen en verantwoordelijkheden te waarborgen. Het redactioneel beleidsteam (RBT) bestond al, maar werkte in 2025 met een vernieuwd format en aanpak. Dit team bespreekt regelmatig de koers en prioriteiten van de journalistiek, bewaakt de journalistieke onafhankelijkheid en ondersteunt de borging van redactionele normen, zodat de besluitvorming helder blijft en de journalistieke kwaliteit gewaarborgd is.

Ook de organisatiecultuur is verder verbeterd. Door duidelijke lijnen en verantwoordelijkheden werken teams beter samen. Sociale veiligheid en integriteit zijn geborgd via een externe vertrouwenspersoon en duidelijke meldprocedures. Medewerkers weten waar ze terecht kunnen als zij zich niet veilig voelen en ervaren dat er serieus wordt omgegaan met hun zorgen.

Financieel

In 2025 heeft RTV Oost een positief exploitatieresultaat gerealiseerd van €61.051 (2024: €294.358). Het positieve resultaat is toegevoegd aan het eigen vermogen als onverdeelde winst. Daarmee bedraagt het eigen vermogen ultimo 2025 €6.940.378 (2024: €6.879.818). De solvabiliteit bedraagt ultimo 2025 ongeveer 73%. (2024: 69%). De liquide middelen bedragen €5.517.825 (2024:

€4.868.753). Hiermee is sprake van een zeer gezonde vermogens- en liquiditeitspositie van Stichting RTV Oost. De Reserve voor Media-aanbod bedraagt circa 50% van het toegestane maximum van 10% van de som der bedrijfslasten 2025 (zijnde €1.510.153).

De financiering van de activiteiten bestaat voor het grootste gedeelte uit publieke middelen. De wijze van bekostiging is vastgelegd in de Mediawet. Op basis van de goedgekeurde bekostigingsaanvraag wordt maandelijks een voorschot verstrekt, waarbij halverwege het jaar de indexatie op dit bedrag wordt vastgesteld door het Ministerie van OCW. RTV Oost heeft over 2025 een indexatie ontvangen van 3,197% op de bijdrage 2024 waardoor de publieke inkomsten opnieuw hoger waren dan begroot (€161k) omdat in de begroting 2025 een indexatie begrepen was van 2%. De reclamebaten over 2025 zijn met €877.355 lager dan vorig jaar (€1.127.118). Als gevolg van CAO-ontwikkelingen (een verhoging van 3,3 % per 1 januari 2025) zijn de structurele salariskosten verder gestegen (zie paragraaf personele ontwikkelingen). Daarnaast is het aantal FTE in 2025 sterk toegenomen tot 107,4 FTE's (ultimo 2024: 96,8 FTE's), waarmee rekening was gehouden in de begroting 2025. De afschrijvingen zijn lager dan begroot door de timing van het in gebruik nemen van de investeringen waardoor afschrijvingen later zijn gestart dan begroot. Omdat zowel de productiekosten als de overige kosten in totaal in lijn zijn met de begroting heeft dit alles geresulteerd in een positief exploitatieresultaat 2025 van €61.051.

Personele ontwikkelingen

Het jaar 2025 stond voor RTV Oost in het teken van verandering. Na een rumoerig einde van 2024 en begin van 2025 trad de tijdelijke directeur-bestuurder terug en werd er een nieuwe interim-directeur-bestuurder aangesteld, een bekend gezicht binnen de regionale omroepen, die deze rol combineerde met het hoofdredacteurschap. In het tweede kwartaal zijn veel organisatorische wijzigingen doorgevoerd, zoals de genoemde oprichting van een apart team Social en de samenvoeging van de teams Actueel en Verdieping tot de afdeling Nieuws & Achtergronden.

Op 31 december 2025 werkten 118 medewerkers bij RTV Oost, goed voor 107,35 fte. In 2025 zijn 27 nieuwe medewerkers aangenomen en 15 medewerkers uit dienst getreden. Hierdoor steeg ook het aandeel contracten voor bepaalde tijd naar 29 contracten. De gemiddelde leeftijd van alle medewerker was 43 jaar en is daarmee nipt lager dan in 2024 (45 jaar). De verhouding mannen/vrouwen bleef vrijwel gelijk. Er hebben 8 studenten stagegelopen in verschillende teams binnen RTV Oost en er waren opgeteld voor 4 personen die een werkervaringsplek hadden.

De CAO voor het Omroep personeel 2025–2026 werd op 10 april 2025 vastgesteld en leverde een loonsverhoging van 3,3% per 1 januari 2025 op, met een extra verhoging van 2,5% per 1 juni 2025 voor schaalminima C t/m H. De stagevergoeding werd verhoogd van € 475 naar € 490,20 per maand en de freelance tarieven werden conform de Fair Practice Code eveneens geïndexeerd.

Het gemiddelde ziekteverzuim was 4,4% (2024: 4,5%) met een gemiddelde verzuimduur van 25,75 dagen en we hadden 9 medewerkers met langdurig verzuim. Er is één bedrijfsongeval geregistreerd.

In 2025 is de gesprekscyclus gestart, waarbij voor en door medewerkers een formulier is ingevuld, dit is besproken en wordt begin 2026 geëvalueerd. Drie medewerkers hebben op basis hiervan een beoordelingsverhoging ontvangen die boven de norm is. De cyclus voor leidinggevendenden is vanwege het interim-traject van de directeur/hoofdredacteur uitgesteld en wordt in 2026 vervolgd. Op opleidingsvlak zijn medewerkers onder andere getraind in Adobe Première Pro, Artificial Intelligence en Microsoft 365.

Ontwikkelingen activiteiten en bereik

Een belangrijke redactionele ontwikkeling was de samenvoeging van de nieuwsredacties Actueel en Achtergrond. Deze integratie versterkt de samenwerking, maakt kennis en ervaring beter beschikbaar en zorgt dat onderwerpen dieper en breder kunnen worden belicht. Daarnaast is het Team Social opgericht, een nieuwe groep jonge en creatieve medewerkers die verantwoordelijk is voor online content, sociale media en digitale innovaties. Dit team bundelt de digitale krachten van de organisatie en helpt om nieuwe doelgroepen te bereiken en het publiek via web, app, YouTube, Instagram, Facebook en TikTok te betrekken, zonder dat radio en televisie minder aandacht krijgen.

Bij RTV Oost is AI al lang geen experiment meer. Digitale transformatie heeft een vaste plek binnen de organisatie gekregen. Met het RTV Oost AI-lab organiseren we de implementatie van nieuwe technologieën door de hele organisatie. Hiervoor zijn een AI-coördinator en een AI-projectuitvoerder aangesteld. De opdracht van het AI-lab spreidt zich uit over diverse gebieden: wat zijn de voor- en nadelen, wat zijn de risico's, waar kunnen we kosten besparen, en hoe kunnen we ons werk leuker, efficiënter en beter maken? Om medewerkers mee te nemen in deze digitale transformatie organiseert het AI-lab trainingen en bijeenkomsten om iedereen AI-geletterd te maken.

Het afgelopen jaar zijn verschillende experimenten uitgevoerd en geïmplementeerd, zoals een AI-voice-over van één van onze eigen presentatoren, de uitrol van AI-tools door het hele bedrijf en het opstellen van richtlijnen. Kennis over AI wordt actief gedeeld met alle teams en afdelingen. Het AI-lab-model van RTV Oost fungeert als pilotproject voor de RPO. Andere regionale omroepen gaan binnen deze pilot de digitale transformatie op dezelfde manier vormgeven. In meerdere onderzoeken en presentaties wordt het AI-lab van RTV Oost genoemd als 'best practice'. In 2026 wil RTV Oost de AI-strategie en het AI-beleid verder borgen, met een ethische commissie, technologische investeringen en integratie van AI in verschillende werkprocessen.

De journalistieke onafhankelijkheid bleef onverminderd leidend. Een van de meest impactvolle producties van 2025 betrof de Pater Pio-reconstructie. Dit betrof meerdere reportages met verschillende invalshoeken en was een journalistieke samenwerking tussen RTV Oost en de regionale krant De Twentsche Courant Tubantia. Deze reportages zijn een perfect voorbeeld van samenwerking tussen de regionale omroep en regionale krant, wat leidt tot journalistieke meerwaarde. De reconstructie leidde tot politieke vragen, gemeentelijke onderzoeken en maatschappelijke discussie over bescherming van kwetsbare groepen. Slachtoffers kregen een platform om hun ervaringen te delen, wat bijdroeg aan bewustwording en een bredere publieke discussie over toezicht en ondersteuning.

Naast deze productie heeft RTV Oost in 2025 een breed media-aanbod verzorgd. Radio, televisie en digitale kanalen zijn belangrijke pijlers. Programma's over cultuur, sport en regionale actualiteit, vaak op locatie, hebben het publiek betrokken en verbonden met de provincie. Er is een herkenbare tv-carroussel van een uur opgezet, en het contact met het publiek is verder versterkt. Met het theaterproject De Oosttribune en het populaire interactieve programma 'Zoek het Ei' werd het publiek via internet, radio en tv actief betrokken.

In 2025 richtte RTV Oost zich op bijzondere projecten, met extra aandacht voor de herdenking van de Vuurwerkramp in Enschede en de viering van 80 jaar vrijheid. Op 13 mei was het 25 jaar geleden dat de vuurwerkramp plaatsvond, en RTV Oost besteedde hier op verschillende manieren aandacht aan, via radio, tv en online. Zo werden gesprekken georganiseerd en maakten jonge journalisten, die de ramp zelf niet bewust hebben meegemaakt, de podcastserie De Ramp door Jonge Ogen.

Naast deze projecten zond RTV Oost in 2025 meerdere cultuurprogramma's uit. Voorbeelden hiervan zijn Goud, de documentaire Mijn opa was Schalkhaarder, de serie Amateurs! over culturele groepen en maatschappelijke samenwerking, het wekelijkse CultuurCafé Overijssel en Nedersaksencafé, een samenwerking met de Overijsselaacademie die streektaal, cultuur en tradities belicht. Ook werd de uitreiking van de Cultuurprijs Overijssel 2025 vastgelegd.

Verschillende programma's en projecten zijn in 2025 genomineerd voor het Regio Helden Festival. De definitieve resultaten en nominaties van 2026 zullen in het volgende jaarverslag worden opgenomen:

- De Verhalenverteller (documentaire): Mijn opa was Schalkhaarder – Wouter Rutgers
- De Verbinder (project dat mensen samenbrengt): project 25 jaar Vuurwerkramp
- De Nieuwsjager (onderzoeksjournalistiek): Pater Pio – Jan Colijn
- De Beeldvanger (beeldverhaal): Achter het lint, hulpverleners over de Vuurwerkramp – Lotte Kreuwel en Teun van der Velden
- De Luistervink (podcast): De Ramp door Jonge Ogen, specifiek de aflevering van Maxime Gokoelsing
- De Nieuwkomer (talent): Gijs van Losser

Daarnaast was RTV Oost mediapartner bij grote evenementen in de provincie, zoals de Enschede Marathon, het Bevrijdingsfestival in Zwolle, de Hellendoorn Rally en de Military in Boekelo. Ook sport kreeg ruime aandacht, waarbij vooral de regionale voetbalclubs regelmatig aan bod kwamen in de Oosttribune, bijvoorbeeld bij de bekerfinale van Go Ahead Eagles.

In 2025 heeft RTV Oost nieuwe noodradio's aangeschaft en bevestigd dat het dé calamiteitenzender van de provincie Overijssel is. Wanneer het dagelijks leven stil komt te liggen door een ramp of soortgelijke crisis, kunnen inwoners op RTV Oost rekenen voor betrouwbare informatie. De noodradio's zijn aangeschaft om deze calamiteitenrol te ondersteunen, en via (publieks)acties wordt dit verder onder de aandacht gebracht.

Terugkijkend was 2025 een jaar van herstel, stabiliteit en verdere professionalisering. Bestuur en redactie werken beter samen, teams communiceren effectiever en er is een stevige basis gelegd voor verdere ontwikkeling in 2026. RTV Oost laat zien dat het een belangrijke speler is voor

onafhankelijke informatievoorziening, maatschappelijke bewustwording en verbinding in Overijssel. Met de herinrichting van de organisatie, de versterkte nieuwsredactie, Bureau Lokaal en het nieuwe Team Social staat RTV Oost klaar om ook in de toekomst zijn publieke taak optimaal te vervullen.

Facilitaire en technische ontwikkelingen

Het verslagjaar 2025 begon met een beoogde samenwerking op managementgebied, waarbij de aansturing van de technische- en facilitaire afdelingen van Omroep Gelderland en RTV Oost gecentraliseerd zouden worden. De hiervoor nieuw geworven Hoofd Techniek en Faciliteiten, begon op 1 februari, maar moest door omstandigheden deze taak een maand later alweer opgeven. Dat was voor de directies van beide omroepen aanleiding om techniek en faciliteiten weer decentraal (beide omroepen voor zich) in te richten.

Wat wel overeind bleef is de samenwerking met Omroep Gelderland op securitygebied. Naast het veiligstellen van data (m.n. voor brand- en waterschade) is het vanaf 2025 mogelijk om bij calamiteiten de radio en televisie-uitzendingen vanuit de studio van Omroep Gelderland voort te zetten. Uiteraard is dit omgekeerd ook gerealiseerd.

De operationele mediatechnici (w.o. camera, audio, montage en vormgeving) waren na de eerdere reorganisatie opgedeeld in redactionele teams. Dat leverde niet het gewenste resultaat op en daarom is besloten om alle technische en facilitaire mensen en middelen weer in één afdeling onder te brengen. Na goedkeuring van de ondernemingsraad is dit halverwege het jaar een feit geworden. Ook de planning van redactie, techniek en middelen is weer ondergebracht in de afdeling Techniek en Faciliteiten.

Na een uitgebreide voorbereidingsperiode is het gehele bedrijf in september overgegaan op het cloud-gebaseerde werken via Microsoft365. Alle medewerkers kregen hiervoor een uitgebreide training en begeleiding en daarnaast kregen de meeste medewerkers de beschikking over een beheerde laptop waarmee ook thuis en op andere locaties veilig kan worden ingelogd en gewerkt. Samen met bijbehorende securitymaatregelen is de beveiliging van onze netwerk- en ICT-omgeving een stap verbeterd.

Bovenstaande projecten waren begroot voor dit jaar en de afronding ervan viel binnen de begroting.

Voor het 2026 staan weer enkele grote projecten in de planning;

- De ICT-ruimte wordt geheel verbouwd en aangepast aan huidige eisen.
- De studiocamera systemen zijn aan vervanging toe. Hiervoor lopen meerdere apparatuur demonstraties en naar verwachting wordt hierover voor de zomer van 2026 een definitief besluit genomen.
- Een van de radiostudio's moet ook vervangen worden. Dit geheel volgens de huidige eisen en wensen met inbegrip van visual-radio.
- Het huidige en verouderde playout-systeem voor televisie (nu; Ross Fork) wordt vervangen door GML.
- Het radio workflow systeem Omniplayer krijgt een update van versie 2 naar 3.

Deze projecten zijn allemaal opgenomen in de investeringsbegroting 2026.

Ontwikkelingen PR, marketing en reclame

PR en marketing hebben zich in 2025 vooral gericht op het vergroten van zichtbaarheid en het bereiken van nieuw publiek. Dit gebeurde onder meer via betaalde digitale campagnes ('download de app', programma-campagnes, feestdagen-campagne). Ook was marketing fysiek aanwezig bij culturele evenementen (zoals Dauwpop, Ribs & Blues) en sportevenementen (zoals Enschede Marathon, Military Boekelo, Hellendoorn Rally). In de zomer is het marketingteam gedurende 6 weken dagelijks de provincie in getrokken met de RTV Oost ijskar en de babbelbox als onderdeel van de zomerprogrammering met de campagne 'ijsje van Oost'. In oktober ging RTV Oost het theater in met een try-out van de Oosttribune Theatershow, een sport college en een kijkje in de keuken om nieuw publiek te bereiken en te ontmoeten. Daarnaast werd de publieksactie Zoek het Ei op tweede paasdag traditiegetrouw georganiseerd, en is 'Overijssel in Actie' nieuw leven in geblazen om in december aandacht te besteden aan een goed doel in Overijssel. In 2025 stond 'Overijssel in Actie' in het teken van Stichting Leergeld.

Bij de commerciële afdeling is eind 2025 de inrichting van Tribe CRM afgerond. Met de afronding van Tribe CRM is het commerciële proces in 2025 beter traceerbaar gemaakt van lead, naar order, naar factuur. Tevens is eind 2025 een start gemaakt met de voorbereiding op de overgang naar een nieuw boekingssysteem. MediaPro (van ORN) wordt vervangen door Starlight (van STER). De overgang geldt voor alle regionale omroepen en zal gefaseerd worden uitgerold in 2025/2026; RTV Oost gaat in april 2026 de overgang naar Starlight maken.

Het jaar werd gekenmerkt door een aanzienlijke daling van de reclamebaten ten opzichte van 2024 (€ 249.763). De totale reclameomzet bedroeg in 2025 € 877.355 en bleef daarmee onder de begroting van € 1.008.645. De achterstand in omzet wordt met name veroorzaakt door de lagere inkomsten uit landelijke radio (€ 65.523 t.o.v. € 179.029 in 2024) en de landelijke online omzet (€ 55.957 t.o.v. € 97.024). Het huidige verdeelmodel van de landelijke omzet, op basis van de NMO-luistercijfers, waarin moeilijk te verklaren fluctuaties in bereik direct invloed hebben op de uiteindelijke omzetverdeling wordt in 2026 gewijzigd na onderzoek van alle 13 gezamenlijke omroepen.

Regionaal ging het beter en kwam de omzet bij radio, tv en online boven de begroting uit (€ 684.988 t.o.v. de begrote omzet van € 618.645). Wel lag het een stuk lager dan de omzet in 2024 van € 794.627. Als we kijken naar de totale omzet per medium was het beeld bij TV het meest positief. Daar lag de omzet duidelijk boven de begroting en bijna op het niveau van 2024 (€ 202.202 t.o.v. € 214.048). De online omzet kwam ongeveer op de begroting uit, maar was wel duidelijk lager dan vorig jaar (€ 236.660 t.o.v. € 307.308) en bij radio was, mede door het lage landelijke aandeel, de omzet duidelijk lager dan de begroting en bleef het ver achter bij 2024 (€ 438.493 t.o.v. 605.763).

Samenwerkingen

RTV Oost is in 2025 verdergegaan op de in 2023 ingeslagen weg, waarbij op verschillende fronten samenwerking is aangegaan met andere (maatschappelijke) organisaties, zoals o.a. provincie, natuurorganisaties, de politie, sportorganisaties, Avelijn en de Overijssel Academie. Deze laatste samenwerking betreft een deeltijd detachering van een medewerker van RTV Oost bij de Academie om gezamenlijk al te werken aan invulling van het programma voor de viering van het 500-jarig bestaan van de provincie Overijssel in 2028. Vanaf 2026 worden deze activiteiten uitgebreid.

Ook wordt samengewerkt met andere media-instellingen ter verbreding en verrijking van het publieke mediabereik. Daarbij is samengewerkt met de NOS, Omroep Max, lokale/ streekomroepen en andere regionale omroepen. Via de RPO zijn afspraken zoals vastgelegd in het Concessiebeleidsplan 'Alles wat ons verbindt' en samenwerkingsverbanden in projecten zoals Regiogroei, het Digitale Transformatieteam, Datateam of het Project Werk aan Uitvoering. Verder is specifiek de samenwerking met Omroep Gelderland op facilitair en programmatisch gebied verder uitgebreid.

Voor de toekomst geldt dat het aantal samenwerkingen in onze provincie verder worden bestendigd en uitgebreid gaan worden. De samenwerking in Bureau Lokaal moet verder versterkt worden, ook met streekomroepen die aan het prille begin staan. RTV Oost wil daarbij als grote broer of zus gaan opereren. Bovendien biedt deze samenwerking andersom ook nieuwe kansen en wordt de Overijsselse bevolking uiteindelijk beter geïnformeerd.

In 2025 heeft RTV Oost een breed media-aanbod verzorgd via radio, televisie en haar eigen digitale kanalen. Om het Overijsselse publiek nog beter te bedienen is het aangaan van samenwerkingen van groot belang om via andere kanalen meer doelgroepen te kunnen bereiken en impact te creëren. RTV Oost wil hierin een stevige partner zijn om naast het brengen van actualiteiten ook invulling te kunnen geven aan onder meer haar publieke taak informeren en educatie. Hierbij wordt gewerkt niet alleen vanuit het hoofdmerk Oost gewerkt, maar worden de submerken Oost Nieuws, Oost Sport, Oost Cultuur en Oost Calamiteiten voor ingezet. Denk aan samenwerkingen met onderwijsinstellingen zoals de Universiteit Twente, innovatiepartners zoals Novelty, de Economic Boards in de Overijsselse regio, samenwerkingsverband Euregio, toeristische organisaties zoals VisitOost of diversiteit en inclusie instellingen en organisaties. Ook met betrekking tot calamiteiten gaan partners worden gezocht. Denk aan samenwerking met de Veiligheidsregio's of Defensie.

RTV Oost is een journalistiek bedrijf, dus ook bij samenwerkingen geldt dat de journalistieke onafhankelijkheid te allen tijde is geborgd en voorop staat. Dat neemt niet weg dat er goede, betrouwbare en waardevolle samenwerkingen met allerlei partijen gerealiseerd kunnen worden. Zeker in het kader van de publieke taakopvatting bij informeren en educatie

Toekomstige ontwikkelingen

Media-instellingen zitten in een duidelijke digitale transitiefase. Om deze ontwikkelingen goed op te pakken is er in 2025 een Team Social gecreëerd, aangestuurd door een eigen eindredacteur. Daarnaast wordt er volop ruimte gegeven aan ontwikkelingen m.b.t. AI en wordt daarmee volop geëxperimenteerd om impact te maken. AI is er wat RTV Oost betreft voor betere journalistiek en nieuwe diensten, niet voor besparen. Binnen de omroep is een AI-lab opgezet dat als centraal

orgaan fungeert voor AI-ontwikkeling binnen RTV Oost. Van medewerkers wordt gevraagd dat zij AI-vaardig worden. Hiervoor worden trainingen gegeven.

Sturen op bereik is goed, maar het creëren van impact mag daarbij niet vergeten worden. Bovendien zijn focus en balans essentiële elementen. RTV Oost hoeft wellicht niet alles te doen, maar wat er gedaan wordt, moet wel kwalitatief goed zijn en impact hebben. Met dit streven willen we volop werken aan de digitale transformatie, maar we willen tegelijkertijd ook het maken van goede radio en televisie niet verwaarlozen. In tijden van desinformatie, polarisatie en nepnieuws is het voor de regionale omroep belangrijker dan ooit om een betrouwbaar, herkenbaar en stevig verankerd merk te zijn. Juist de combinatie van onlinekanalen met radio en televisie versterkt deze positie: ze bieden een breed bereik, verschillende vertelvormen en de mogelijkheid om snel én zorgvuldig te informeren. Door continu aanwezig te zijn op alle relevante platforms, bouwt de omroep aan vertrouwen, zichtbaarheid en een sterke relatie met het publiek.

Daarnaast vervult de regionale omroep een cruciale rol tijdens calamiteiten. Als officiële rampenzender moet RTV Oost in staat zijn om in crisissituaties minimaal 72 uur onafgebroken te blijven uitzenden, zelfs wanneer grote delen van de regio zonder stroom of internet zitten. Tegelijkertijd vragen klimaatontwikkelingen en geopolitieke ontwikkelingen ook op regionaal niveau de nodige aandacht.

In zulke momenten is het van levensbelang dat inwoners de omroep eenvoudig weten te vinden, sowieso via radio en als het kan via televisie én alle beschikbare digitale kanalen. Betrouwbaarheid, herkenbaarheid en een hoge mate van technische beschikbaarheid zijn dan geen luxe, maar een maatschappelijke verantwoordelijkheid. Toekomstige ontwikkelingen in infrastructuur, distributie en merkversterking zijn daarom essentieel: ze vormen een van de belangrijkste pijlers onder de rol van de regionale omroep als baken van informatie en veiligheid. Dit betekent dat de omroep in zowel de koude als de warme fase maatregelen moet nemen met betrekking tot bedrijfscontinuïteit en redactionele verantwoordelijkheid.

In 2025 is de zogenoemde concessie voor RTV Oost tot 2031 verlengd. Dat geeft ons de ruimte om de komende vijf jaar volop invulling te geven aan de afspraken in het nieuwe concessiebeleidsplan en dit op verstandige wijze aan te vullen met ontwikkelingen die we nu nog niet kunnen overzien. Om dit te realiseren is een gezonde organisatie, een fijne werksfeer, rust, stabiliteit, ambitie, trotsheid, lef en passie nodig om dit te realiseren.

Governance

De Stichting RTV Oost is een zelfstandige media-instelling. De taken van RTV Oost zijn vastgelegd in de Mediawet. Als publieke omroep heeft RTV Oost van de overheid de taak gekregen om een programma-aanbod te verzorgen van informatieve, culturele en educatieve aard dat in het bijzonder betrekking heeft op de inwoners van de provincie Overijssel.

De statutaire organen van RTV Oost zijn het Bestuur, de Raad van Toezicht (RvT) en de Mediaraad. De directeur/bestuurder is bestuurlijk verantwoordelijk en legt verantwoording af aan de Raad van Toezicht. De Raad, bestaande uit een voorzitter en minimaal twee leden, houdt toezicht op het beleid van RTV Oost en staat de bestuurder met advies terzijde. Daarnaast heeft RTV Oost de Mediaraad, die erop toeziet dat de omroep het programmabeleid op correcte wijze uitvoert. De gesprekspartner van de Mediaraad is de hoofdredacteur van RTV Oost. De diverse taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden zijn vastgelegd in reglementen voor Bestuur en Raad van toezicht en het redactiestatuut bevat de journalistieke rechten en plichten.

De beleidsregels Governance en interne beheersing worden regelmatig met de Raad van Toezicht besproken en per onderdeel is aangegeven en vastgelegd hoe RTV Oost hiermee omgaat. Daarnaast zijn de regels met betrekking tot rechtmatige besteding van middelen door de organisatie besproken en getoetst en zijn/worden deze aangepast om zo te blijven voldoen aan wet- en regelgeving. De rechtmatigheidstoets met betrekking tot 2024 heeft niet geleid tot aanwijzingen.

De jaarrekening, begroting, de investeringsbegroting en het risicoregister worden jaarlijks voorgelegd aan en vastgesteld door de Raad van Toezicht.

Risico's en risicobereidheid

RTV Oost heeft een maatschappelijke taak en daarbij is het belangrijk om op een verantwoorde wijze om te gaan met haar rol in de samenleving, transparant en in control te zijn. Het is daarom van groot belang om bewust om te gaan met risico's en dit toe te passen in het beleid. Dit is opgenomen in de jaarlijkse planning- en control cyclus van de organisatie. Er is voortdurend aandacht voor interne verbeteringen en continuïteit. Dit is natuurlijk niet los te zien van de externe risico's en hoe deze beheerst kunnen worden. Risico's en de beheersingsmaatregelen die hierbij besproken en vastgelegd zijn, hebben onder meer betrekking op onze dienstverlening, de interne organisatie, het thema leren en groei, financiën, waaronder commerciële geldstromen en ICT-(veiligheids) risico's. Daarnaast heeft ook het risico op fraude, corruptie en integriteit onze aandacht.

RTV Oost vindt het van belang om de risicobeheersing structureel te bespreken, ook met de RvT, en aan te passen aan de actualiteit. De risicobeheersingsmaatregelen maken deel uit van onze administratieve organisatie en systeem van interne controle en beheersing.

RTV Oost hanteert in zijn algemeenheid een lage risicobereidheid. Belangrijke afweging daarbij is dat er met publiek geld wordt gewerkt en dat continuïteit van redactionele activiteiten gegarandeerd moet zijn.

Hierna volgt de nadere toelichting per categorie.

Categorie 1: Dienstverlening

RTV Oost is een journalistieke organisatie die zich richt op snelle en betrouwbare nieuwsvoorziening. Wij maken hierbij gebruik van verschillende kanalen en streven daarbij naar een maximale opbrengst per kanaal (bereik, relevantie, marktaandeel, reclame). De mediaomgeving verandert, de vraag van het publiek verandert ook en financiële inkomsten, buiten de bekostiging lopen terug. RTV Oost is structureel bezig met deze uitdagingen en neemt hierbij verantwoorde risico's, zodat RTV Oost toekomstbestendig en relevant kan blijven voor haar doelgroepen. Mede door de wijziging van de organisatie denken wij hier op een adequate wijze op in te kunnen spelen. De belangrijkste strategische risico's voor deze categorie zijn:

- RTV Oost is minder onderscheidend en verliest aansluiting met (delen van) haar publiek (dalende bereikcijfers, verslechteren marktpositie) en dus relevantie
- Onvoldoende worteling en zichtbaarheid (ook lokaal); geen maatschappelijke verbinding
- Onvoldoende in staat om onderscheidende, relevante, snelle maar vooral betrouwbare nieuwsvoorziening te verzorgen door gevoel van onveiligheid bij uitoefenen van journalistieke taken, bedreiging en/of agressie tegen medewerkers van RTV Oost (ook digitaal/ sociale media)

De beheersingsmaatregelen zijn:

De uitvoering van het redactionele beleidsplan, teamplannen, organisatieplan en strategisch personeelsplan, waarin wordt verwoord hoe we:

- onze kanalen inrichten op de publieksbehoefte
- de redactie en overige afdelingen effectiever structureren en
- samenwerking zoeken met landelijke, lokale publieke media en maatschappelijke organisaties

De monitoring van de vraag en reacties van ons publiek worden door onderzoeksbureau Motivaction uitgevoerd. Verder is er ondersteuning door corporate marketing waarin onze afdeling PR en Marketing leidend is. De afdeling ICT en faciliteiten ziet erop toe dat de technische infrastructuur, apparatuur en "tools" voorzien in de behoefte van een eigentijds, innovatief mediabedrijf.

Eigenaar: Hoofdredacteur, Coördinator PR, marketing en reclame, Adviseur P&O en Coördinator ICT en faciliteiten

2. Categorie: Interne organisatie

RTV Oost dient haar primaire en ondersteunende proces adequaat in te richten om uitvoering te geven aan de strategische plannen. Investerings in de ontwikkeling van de organisatie zijn noodzakelijk, echter hierbij worden geen onnodige risico's genomen. Wij hanteren een lage risicobereidheid voor deze categorie en de belangrijkste strategische risico's voor deze categorie zijn:

- De organisatie is niet flexibel genoeg, heeft onvoldoende aanpassingsvermogen en efficiency en is daardoor onvoldoende wendbaar
- Kwalificatie/competenties sluiten onvoldoende aan bij gewenste kwalificaties/competenties van medewerkers

- Krapte op de arbeidsmarkt vormt een belemmering bij het vinden van kwalitatief geschikte kandidaten voor vacatures
- Regelgeving maakt het lastiger om te flexibel te werken met freelancers
- Onvoldoende binden en boeien van talent
- Onvoldoende vernieuwing door te beperkte ontwikkeling van het innovatief vermogen en
- Ontevredenheid en verzuim onder medewerkers door onvoldoende individuele coaching
- Sociale veiligheid

De beheersingsmaatregelen zijn:

In 2025 zijn er een aantal organisatorisch wijzigingen doorgevoerd op het organisatieplan dat in het najaar van 2022 zijn beslag heeft gekregen en waarop de organisatie in 2023 is ingericht. Een paar knelpunten zijn weggenomen en een aantal afdelingen zijn anders gesitueerd, waardoor er een efficiëntere werkwijze is ontstaan. Tevens hebben in 2025 veel jonge mensen de kans gekregen, waardoor we talent hebben binnengehaald en aan ons hebben kunnen binden.

De afgelopen jaren is sociale veiligheid ook een belangrijk thema geworden. RTV Oost is zich hiervan bewust en heeft concrete invulling gegeven aan dit thema door middel van het aanstellen van zowel een onafhankelijke externe vertrouwenspersoon als onafhankelijke externe klachtencommissie.

Eigenaar: Directeur, adviseur P&O

3. Categorie: Leren en groei

RTV Oost vindt innovatie van levensbelang om onze content in lijn met onze missie, visie en bedrijfsvoering te verbeteren zodat we ook in de toekomst aansluiting blijven vinden met ons publiek. Daarbij worden kansrijke ontwikkelingen periodiek op een afgewogen en beheersbare manier getest. RTV Oost investeert in duurzame relaties met onze partners waarmee (innovatieve) projecten worden opgezet die zorgen voor verbreding en verdieping. Met het oog op het stimuleren van innovatie en een aanspreekcultuur richten wij ons nog meer op het ontwikkelen van voldoende lerend vermogen in de organisatie. De belangrijkste strategische risico's voor deze categorie zijn:

- RTV Oost is niet in staat haar gewenste strategie uit te voeren en verliest:
 - Aansluiting met (delen) van haar publiek
 - Marktpositie
 - Relevantie

De beheersingsmaatregelen zijn:

Voor het scouten en aantrekken van talent werkt RTV Oost samen met opleidingsinstituten zoals Windesheim (journalistiek), Saxion (media), Landstede en ROC Twente (mediatechniek). Verder wordt er meer ingezet op de coachende rol van leidinggevers, die daarin worden opgeleid en geadviseerd door deskundigen.

Eigen medewerkers wordt gewezen op het belang van "blijvend leren" om kansen te blijven houden op de arbeidsmarkt voor mediamedewerkers. Dit wordt gefaciliteerd door het aanbieden van specifieke cursussen en coaching.

Gezien het belang van innovatie voor RTV Oost worden beheersbare risico's toegestaan. Zo is er in de begroting meer (financiële) ruimte gecreëerd voor innovaties. Innoveren en leren gaat met vallen en opstaan, risico's nemen hoort hierbij. Een voorbeeld hiervan is de aandacht en ruimte die er wordt geboden aan medewerkers op het gebied van AI. Wij hanteren een gemiddelde risicobereidheid voor deze categorie.

Eigenaar: Directeur, hoofdredacteur, adviseur P&O.

4. Categorie: Financiën

RTV Oost is een solide en financieel gezonde organisatie die zich richt op lange termijn zekerheid. Als regionale omroep met een publieke taakstelling hechten wij veel waarde aan transparantie in financiële stromen en aan een rechtmatige en doelmatige besteding van middelen. Wij beschikken over voldoende weerstandsvermogen, houden onze kosten in de grip en sturen continu op onze financiën (forecasting). Hierdoor voorkomen wij negatieve verrassingen. De positieve resultaten in voorgaande jaren hebben ervoor gezorgd dat we enerzijds flexibel kunnen zijn en anderzijds hebben kunnen investeren in menskracht. Wij hanteren een lage risicobereidheid voor deze categorie. De belangrijkste strategische risico's voor deze categorie zijn:

- Minder financiële middelen door lagere commerciële inkomsten (reclame en advertenties)
- Verandering van het politieke landschap, waardoor de bekostiging onder druk komt te staan

De beheersingsmaatregelen zijn:

In gezamenlijkheid (ORO/RPO) politieke kanalen beïnvloeden om het belang van een structureel houdbare publieke financiering van de regionale publieke omroep onder de aandacht te brengen. Om synergievoordelen te realiseren wordt er samenwerking gezocht met andere regionale omroepen, lokale omroepen en de NOS.

Verder wordt gewerkt aan verbetering van het marketing- en salesplan met aandacht voor doorontwikkeling van ons productportfolio.

Eigenaar: Directeur, Coördinator PR, marketing en reclame en Business Controller.

5. Categorie: ICT

Een goed werkende ICT-afdeling is onontbeerlijk voor uitzendingen, nieuwsverspreiding en alle ondersteunende processen binnen RTV Oost. De continuïteit kan alleen worden gerealiseerd door een goed werkende ICT-infrastructuur en een adequate beveiliging van ICT-systemen. De afgelopen jaren is het regelmatig voorgekomen dat organisaties worden gehackt of gegijzeld of dat er gebruik wordt gemaakt van beperkingen in ICT-systemen of onachtzaamheid van gebruikers om toegang te krijgen tot gegevens. RTV Oost heeft daar gelukkig nog niet mee te maken gehad. Verder moeten ICT-systemen geschikt zijn voor de doelen waarvoor ze worden ingezet en goed aansluiten op elkaar.

De belangrijkste strategische risico's voor deze categorie zijn:

- De beveiliging van ICT-systemen is niet voldoende om externe risico's te weren
- Continuïteit van uitzenden en/ of back up faciliteiten zijn niet adequaat geborgd (denk ook aan verlies van data)
- Computersystemen zijn onvoldoende geschikt om in de behoefte en kerntaken van de organisatie te voorzien
- Personeel is niet kundig genoeg om op adequate wijze met systemen om te gaan en heeft onvoldoende besef van risico's van onvoorzichtig gebruik; aanvullende capaciteit is nodig om problemen op te lossen en
- Er wordt aanzienlijke reputatieschade geleden als (ongewenste) derden in onze systemen komen

De beheersingsmaatregelen zijn:

Veel aandacht voor veiligheid van onze ICT-systemen en voortdurend investeren om software en hardware up-to-date te houden. Daarnaast medewerkers bewust blijven maken dat hun eigen rol hierbij ook van groot belang is; daarvoor worden bijvoorbeeld awareness trainingen gehouden. Vanaf september 2025 wordt er gewerkt onder Office365 met devices die eigendom zijn en beheerd worden door de ICT-afdeling van RTV Oost. Daarnaast zoeken we naar samenwerking op bovenregionaal gebied en ook met andere organisaties om kennis-, kosten- en schaalvoordelen te realiseren. Voor het mitigeren van het continuïteitsrisico is sprake van samenwerking bijvoorbeeld op het gebied van het continueren van uitzenden van radio- en televisieprogramma's van RTV Oost vanaf een alternatieve locatie in het geval van calamiteiten op de eigen locatie. Dit geldt ook voor back up faciliteiten.

Eigenaar: Directeur, Coördinator faciliteiten en ICT

6. Risico's rond fraude en corruptie

RTV Oost beoordeelt werkzaamheden ook op risico's en beheersingsmaatregelen met betrekking tot fraude en corruptie. Bij deze beoordeling is het de inschatting van het management dat RTV Oost met haar structuur en werkomgeving zich niet kenmerkt als een organisatie met een verhoogd risico op het gebied van fraude of corruptie. Daarnaast zijn er tal van beheersingsmaatregelen die de kans en impact met betrekking tot dit risico voorkomen en/of verlagen. Met uitgebreide vormen van verantwoordingen, transparantie in bedrijfsvoering en diverse vormen van intern toezicht en hantering van reglementen voor directie en Raad van Toezicht wordt dit organisatie breed binnen RTV Oost geborgd.

Risico's worden doorgesproken met de betrokken functionarissen en ook besproken met de Raad van Toezicht. Ook in de huidige organisatieopzet is risicobeheer een belangrijk aandachtspunt en zijn maatregelen om fraude en corruptie te voorkomen een geïntegreerd onderdeel van de bedrijfsvoering.

De belangrijkste strategische risico's voor deze categorie zijn:

- Er wordt fraude gepleegd en dit wordt niet opgemerkt
- Er wordt fraude gepleegd en dit komt in het nieuws
- Eigen belangen of financiële belangen worden boven organisatorische belangen en waarden gesteld waardoor financiële schade wordt geleden

De beheersingsmaatregelen zijn:

- Melden en goedkeuring van nevenactiviteiten om belangenverstrengeling te voorkomen
- Het procuratiebeleid ziet erop toe dat functionarissen zijn begrensd in verplichtingen die ze kunnen aangaan
- Voor grotere investeringen wordt een projectgroep samengesteld van medewerkers met elk een eigen functie en verantwoordelijkheid, waardoor het traject niet afhankelijk is van één enkele persoon en het besluit over grote investeringen ligt uiteindelijk bij de directie
- Verkoop van reclamezendtijd wordt beoordeeld door binnendienstmedewerkers en bij afwijkingen voorgelegd aan de leidinggevende. Ook de afdeling Finance & Control heeft hierbij een signaalfunctie.
- We kennen geen regeling van variabele beloningen bij medewerkers die belast zijn met verkoop- of inkoopactiviteiten
- We hanteren een vier-ogen principe en kennen een integriteitsbeleid, maken gebruik van een onafhankelijke externe vertrouwenspersoon en een onafhankelijke externe klachtencommissie
- Er worden awareness trainingen gehouden voor het personeel in het kader van cybersecurity

Al deze maatregelen dragen bij aan het continu mitigeren van risico's, maar zijn bovenal ook onderdeel van de bedrijfscultuur van RTV Oost.

Eigenaar: Directeur, Businesscontroller, Coördinator ICT en faciliteiten

KENGETALLEN

	Ultimo 2025	Ultimo 2024
A. Bedrijfseconomisch		
Eigen vermogen	€ 6.940.870	€ 6.879.818
Totaal vermogen	€ 9.458.637	€ 9.942.064
Solvabiliteitsratio	73,4%	69,2%
Netto werkkapitaal	€ 4.254.724	€ 4.426.871
Current ratio	3,27	2,95
Vastgelegd vermogen(VA)/Eigen vermogen	0,45	0,45
Resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening	€ 61.051	€ 294.358
Resultaat na bijzondere lasten en deelnemingen	€ 61.051	€ 294.358
Kasstroom uit operationele activiteiten	€ 1.437.163	€ 863.485

B. Afhankelijkheid subsidieverstrekker

Bekostigingsbijdrage	€ 13.855.813	€ 13.234.028
Totaal van de bedrijfsopbrengsten	€ 15.107.159	€ 14.668.567
Aandeel subsidieverstrekker	91,7%	90,2%

C. Overige inkomsten

Reclame-inkomsten	€ 877.355	€ 1.127.118
Inkomsten uit nevenactiviteiten (model VIb)	€ 57.363	€ 66.803
Bijdragen van overige derden (model VII)	€ 62.280	€ 37.456
Inkomsten uit barteractiviteiten (model VIII)	€ 173.534	€ 154.662

D. Personeel

Leeftijdsopbouw

	Man	Vrouw	Totaal
15 - 24	3	5	8
25 - 34	16	18	34
35 - 44	15	5	20
45 - 54	14	11	25
55+	<u>24</u>	<u>7</u>	<u>31</u>
Totaal	72	46	118

Schaal

	Man	Vrouw	Totaal
A - B	0	0	0
C - D	0	1	1
E - F	17	8	25
G - H	51	36	87
J - K	3	1	4
L - M	<u>1</u>	<u>0</u>	<u>1</u>
Totaal	72	46	118

Fte verdeling naar bedrijfsonderdeel (per 31-12)

	2025	2024
Facilitair	14,69	13,35
Redactie	69,97	67,67
Reclame	3,67	3,00
Overig	<u>19,02</u>	<u>12,81</u>
Totaal	107,35	96,83

Personeelskosten	2025	2024
Totaal	€ 8.946.467	€ 7.718.014
	2025	2024
Freelance kosten		
Techniek	€ 241.040	€ 292.476
Redactie	€ 621.438	€ 893.378
Overhead	€ 105.193	€ 96.206
Totaal	€ 967.671	€ 1.282.060
Verhouding indirect/totaal	21,14%	16,33%
Gemiddelde personeelskosten per fte	€ 83.339	€ 79.707
Percentage ziekteverzuim	4,40%	4,50%

E. Programma's

<i>Televisie</i>	400	400
Aantal uitzendingen televisie (excl. herhalingen)		
<i>Radio</i>		
Aantal uitzendingen	8.395	8.395
Waarvan gepresenteerd	5.073	5.073
Waarvan niet gepresenteerd	3.322	3.322

F. Algemeen

Pand in eigendom	Ja	Ja
Wagenpark in eigendom	Deels	Deels
SNG wagen in eigendom	Ja	Ja

Afschrijvingspercentages per rubriek

Gebouwen	3,33%	3,33%
Verbouwingen	10,00%	10,00%
Installaties	6,67%	6,67%
Technische apparatuur	20%	20%
Kantoorinventaris en inrichting	10 - 20%	10-20%
Reportagewagens	20%	20%
ICT-middelen	20%	20%
Onderhanden projecten	0%	0%
Drempelbedrag investeringen	€ 2.500	€ 2.500

Drs. D.C. de Vries

Was getekend
Directeur/Hoofdredacteur
Hengelo, 10 april 2026

SAMENSTELLING RAAD VAN TOEZICHT (RvT)

De samenstelling van de Raad van Toezicht (RvT) was op 31 december 2025 als volgt:

De heer A.J.M. Oude Weernink	Voorzitter
De heer A. Vis	Lid
Mevrouw M.J. de Vries	Lid

In het verslagjaar is de samenstelling van de Raad van Toezicht gewijzigd. Op 9 oktober kwam er een einde aan de zittingstermijn van de heer Broeknellis wegens het bereiken van de einddatum conform het schema van aftreden. De statutaire zittingsduur van de leden van de Raad van Toezicht en de Mediaraad is maximaal 3x drie jaar. De zittingstermijn van de heer Broeknellis liep op 9 oktober ten einde en op 9 oktober 2026 loopt de zittingstermijn van de heer Oude Weernink ten einde.

De jaarrekening 2024 werd vastgesteld in de vergadering van 15 april 2025 en de bekostigingsaanvraag voor het boekjaar 2025 werd in de bijeenkomst van 22 augustus 2025 vastgesteld. Naast de reguliere vergaderingen waren er bilaterale contacten met de directie, Redactieraad en Ondernemingsraad.

De Raad van Toezicht vergaderde in het verslagjaar 2025 in totaal 7 keer. Daarnaast heeft de RvT 1 keer vergaderd met de Ondernemingsraad in bijzijn van de directeur en 1 keer met het leidinggevenden team in het bijzijn van de directeur.

NEVENFUNCTIES RAAD VAN TOEZICHT EN BESTUURDERS

André Oude Weernink

- Partner InCorpe B.V., Corporate Finance (bezoldigd)
- Voorzitter Raad van Toezicht Stichting Marketing Oost (bezoldigd)
- Lid Raad van Toezicht Stichting Hanna van Hendrik (onbezoldigd)
- Lid Raad van Toezicht Stichting de Vergeten Lente (onbezoldigd)

Jeroen Broeknellis (t/m 8 oktober 2025)

- Directeur/eigenaar DION Groep BV Hardenberg (bezoldigd)

André Vis

- Kok/vrijwilliger Hospice De Reggestroom Rijssen (onbezoldigd)
- Freelance schrijver/publicist (deels bezoldigd)
- Lid financiële commissie cliëntenraad Estinea (tot 01-04-25 onbezoldigd)
- Rubriek (periodiek) Het Laatste Woord De Twentsche Courant Tubantia (onbezoldigd)

Marijn de Vries

- Directeur/eigenaar DVL Producties (bezoldigd)
- Ambassadeur Right to Play (onbezoldigd)
- Lid Raad van Toezicht Topsport Noord (onbezoldigd)
- Fietsburgemeester Zwolle (onbezoldigd)

Judith Hartman (t/m 30 april 2025)

- Lid Raad van Toezicht EEGA Facilitair (onbezoldigd)

Henk Jan Karsten (t/m 9 februari 2025)

n.v.t.

Dink Binnendijk (vanaf 10 februari 2025)

n.v.t.

Samenstelling commissies

- HRM commissie: André Vis en Jeroen Broeknellis
- Audit commissie: Jeroen Broeknellis en André Oude Weernink
- Mediacommissie: Marijn de Vries en André Vis
-

SCHEMA VAN AFTREDEN

	Datum benoeming	Hernoembaar	Aantal jaren	Datum (her)benoeming	(Her)benoemd tot
Dhr. J. Broeknellis	9 oktober 2017	Nee	0	9 oktober 2023	9 oktober 2025
Dhr. A. Oude Weernink	9 oktober 2017	Nee	0	9 oktober 2023	9 oktober 2026
Dhr. A. Vis	1 juni 2018	Nee	0	1 juni 2024	1 juni 2027
Mevr. M. de Vries	1 juni 2021	Ja	3	1 juni 2024	1 juni 2027

JAAARREKENING

MODEL I BALANS STICHTING RTV OOST PER 31 DECEMBER 2025

(In euro's, voor resultaatbestemming)

A c t i v a	<u>31-12-2025</u>	<u>31-12-2024</u>
Vaste activa		
Materiële vaste activa		
Bedrijfsgebouwen en -terreinen	1.506.550	1.535.386
Inventaris en inrichting	326.323	385.826
Andere vaste bedrijfsmiddelen	<u>1.242.227</u>	<u>1.185.508</u>
	<i>3.075.100</i>	<i>3.106.720</i>
Financiële vaste activa		
Deelnemingen	15.000	15.000
Vlottende activa		
Voorraad		
Onderhanden werk en gereed product mbt media-aanbod	166.974	78.218
Vorderingen		
Handelsdebiteuren	259.600	249.389
Vooruitbetaalde pensioenpremies	0	1.128.875
Overige vorderingen	21.439	25.066
Overlopende activa	<u>402.701</u>	<u>470.043</u>
	<i>683.740</i>	<i>1.873.373</i>
Liquide middelen	<i>5.517.825</i>	<i>4.868.753</i>
TOTAAL ACTIVA	9.458.639	9.942.064
P a s s i v a		
Eigen vermogen		
Algemene reserve	6.181.441	6.181.440
Reserve voor media-aanbod	698.378	404.020
Onverdeelde winst	<u>61.051</u>	<u>294.358</u>
	<i>6.940.870</i>	<i>6.879.818</i>
Vorzieningen		
Overige	570.926	629.008
Langlopende schulden		
Obligaties en onderhandse leningen	0	117.983
Kortlopende schulden		
Schulden aan leveranciers	451.998	611.734
Belastingen en sociale premies	476.445	398.149
Overlopende passiva	0	756
Overige schulden	<u>1.018.398</u>	<u>1.304.616</u>
	<i>1.946.841</i>	<i>2.315.255</i>
TOTAAL PASSIVA	9.458.637	9.942.064

MODEL II EXPLOITATIEREKENING STICHTING RTV OOST 2025

	Totaal 2025	Totaal 2024
BATEN		
Media-aanbod		
- Bekostiging	13.855.813	13.234.028
- Overige subsidies		
- Inzet overgedragen reserve media-aanbod		
Reclamebaten	877.355	1.127.118
Programmagebonden bijdragen		
- sponsorbijdragen (model VII)	47.000	48.500
- bijdragen van overige derden	62.280	37.456
Opbrengst nevenactiviteiten (model VIa)	57.363	66.803
Opbrengst Stichtingsactiviteiten		
Overige bedrijfsopbrengsten	33.814	
Barteringsbaten	173.534	154.662
SOM DER BEDRIJFSOPBRENGSTEN	15.107.159	14.668.567
LASTEN		
Lonen en salarissen	6.928.670	5.934.831
Sociale lasten	2.017.797	1.783.183
Afschrijvingen op materiele vaste activa	701.730	673.090
Bijzondere waardevermindering van activa	0	0
Directe productiekosten		
- facilitaire lasten (distributie- en uitzendlasten)	297.035	284.043
- technische productiekosten media aanbod	486.574	570.706
- overige productiekosten media aanbod	2.528.133	2.756.944
- sales en reclame	49.673	103.769
Overige bedrijfskosten		
- PR en promotie	416.383	482.457
- huisvestingslasten	310.885	322.532
- overige algemene kosten	1.191.111	1.374.727
Barteringslasten	173.534	154.662
SOM DER BEDRIJFSLASTEN	15.101.525	14.440.944
Bedrijfsresultaat	5.634	227.623
Financieel resultaat	55.417	66.735
Saldo uit gewone bedrijfsuitoefening	61.051	294.358
Vennootschapsbelasting	0	0
Verschuldigd surplus reserve media aanbod	0	0
Exploitatieresultaat na overdracht en belastingen	61.051	294.358
Fte gemiddeld	101,4	92,0
Fte ultimo	107,4	96,8

MODEL III SAMENGEVOEGD KASSTROOMOVERZICHT STICHTING RTV OOST 2025

(in euro's)

I. KASSTROOM UIT OPERATIONELE ACTIVITEITEN

	2025	2024
Exploitatieresultaat	61.051	294.358
Aanpassen voor:		
Afschrijvingen vaste activa	701.730	673.090
Mutatie voorzieningen	-58.082	-109.022
<i>Bruto kasstroom uit operationele activiteiten</i>	704.699	858.426
Mutatie voorraden	-88.756	-31.897
Mutatie vorderingen	1.189.633	-266.009
Mutatie kortlopende schulden	-368.413	302.965
Netto kasstroom uit operationele activiteiten (A)	1.437.163	863.485

II KASSTROOM UIT INVESTERINGSACTIVITEITEN

Investeringen in materiële vaste activa	-670.108	-901.303
Desinvesteringen in materiële vaste activa	0	0
Investeringen in financiële vaste activa	0	0
Desinvesteringen in financiële vaste activa	0	0
Kasstroom uit investeringsactiviteiten (B)	-670.108	-901.303

III KASSTROOM UIT FINANCIERINGSACTIVITEITEN

Ontvangsten uit langlopende schulden	0	0
Aflossing langlopende schulden	-117.983	0
Kasstroom uit financieringsactiviteiten (C)	-117.983	0

MUTATIE LIQUIDE MIDDELEN I - II + III	649.072	-37.818
--	----------------	----------------

Liquide middelen einde boekjaar	5.517.825	4.868.753
Liquide middelen begin boekjaar	4.868.753	4.906.571
MUTATIE LIQUIDE MIDDELEN	649.072	-37.818

ANALYSE FINANCIËLE POSITIE

	<u>31-12-2025</u>	%	<u>31-12-2024</u>	%
	€		€	
Materiële vaste activa	3.075.100	32,5	3.106.720	31,2
Financiële vaste activa	15.000	0,2	15.000	0,2
Totaal vaste activa	3.090.100	32,7	3.121.720	31,4
Vorderingen	850.714	9,0	1.951.591	19,6
Liquide middelen	5.517.825	58,3	4.868.753	49,0
Totaal vlottende activa	6.368.539	67,3	6.820.344	68,6
Totaal activa	9.458.639	100,0	9.942.064	100,0
Eigen vermogen	6.940.870	73,4	6.879.818	69,2
Voorzieningen	570.926	6,0	629.008	6,3
Langlopende schulden	0	0,0	117.983	1,2
Kortlopende schulden	1.946.841	20,6	2.315.255	23,3
Totaal passiva	9.458.637	100,0	9.942.064	100,0
Solvabiliteitsratio	73,38%		69,20%	
Current ratio	3,27		2,95	

Analyse en bevindingen

- De solvabiliteit is een graadmeter voor de mate waarin RTV Oost op langere termijn kan voldoen aan de financiële verplichtingen. Hierbij fungeert het eigen vermogen als financiële buffer. De solvabiliteit bedraagt per 31 december 2025 73,4% (31 december 2024: 69,2%). De solvabiliteit kan zonder meer als goed worden gekwalificeerd.
- De liquiditeit is een graadmeter voor de mate waarin RTV Oost in staat is op korte termijn aan de betalingsverplichtingen te voldoen. De daling van vlottende activa en liquiditeit (samen 6,7%) en kortlopende schulden (16,1%) leidt ertoe dat de current ratio ten opzichte van 31 december 2024 is gestegen van 2,95 naar 3,27 per ultimo 2025. Een gezonde current ratio bedraagt tussen 1,5 en 2,0. RTV Oost zit hier met een current ratio van 3,27 ruim boven. De current ratio kan daarom nog steeds als zeer goed worden gekwalificeerd.
- De liquide middelen zijn ultimo 2025 per saldo €0,6 miljoen hoger dan eind 2024 met name omdat met ingang van 2025 de pensioenpremie over het komende boekjaar (in dit geval 2026) niet langer vooruitbetaald wordt; dit resulteert ook in het wegvallen van de post vooruitbetaalde pensioenpremies onder de vorderingen in 2025 (ultimo 2024: €1,1 miljoen). Anderzijds waren de reclame-inkomsten in 2025 significant lager dan in 2024 hetgeen de liquiditeitspositie in 2025 negatief heeft beïnvloed, net als de sterke toename van betaalde salarissen inclusief sociale lasten door de stijging van het aantal FTE in de loop van 2025

- De daling van de kortlopende schulden wordt met name veroorzaakt door lagere schulden aan leveranciers

ANALYSE RESULTAAT

	Totaal 2025	Totaal 2024	Verschil in euro's	Verschil Procentueel
BATEN				
Media-aanbod				
- Bekostiging	13.855.813	13.234.028	621.785	4,70%
- Overige subsidies				
- Inzet overgedragen reserve media-aanbod				
Reclamebaten	877.355	1.127.118	-249.763	-22,16%
Programmagebonden bijdragen				
- sponsorbijdragen (model VII)	47.000	48.500	-1.500	-3,09%
- bijdragen van overige derden	62.280	37.456	24.824	
Opbrengst nevenactiviteiten (model VIa)	57.363	66.803	-9.440	-14,13%
Overige bedrijfsopbrengsten	33.814	0	33.814	
Barteringsbaten	173.534	154.662	18.872	12,20%
SOM DER BEDRIJFSOPBRENGSTEN	15.107.159	14.668.567		
LASTEN				
Lonen en salarissen	6.928.670	5.934.831	993.839	16,75%
Sociale lasten	2.017.797	1.783.183	234.614	13,16%
Afschrijvingen op materiele vaste activa	701.730	673.090	28.640	4,26%
Bijzondere waardevermindering van activa			0	
Directe productiekosten			0	
- facilitaire lasten (distributie- en uitzendlasten)	297.035	284.043	12.992	4,57%
- technische productiekosten media aanbod	486.574	570.706	-84.132	-14,74%
- overige productiekosten media aanbod	2.528.133	2.756.944	-228.811	-8,30%
- Sales en reclame	49.673	103.769	-54.096	-52,13%
Overige bedrijfskosten			0	
- PR en promotie	416.383	482.457	-66.074	-13,70%
- huisvestingslasten	310.885	322.532	-11.647	-3,61%
- overige algemene kosten	1.191.111	1.374.727	-183.616	-13,36%
Barteringslasten	173.534	154.662	18.872	12,20%
SOM DER BEDRIJFSLASTEN	15.101.525	14.440.944		
Bedrijfsresultaat	5.634	227.623		
Rentebaten	55.417	66.735		
Rentelasten en soortgelijke kosten				
Som der financiële baten en lasten	55.417	66.735		
Saldo uit gewone bedrijfsuitoefening	61.051	294.358		

Analyse en bevindingen op hoofdlijnen

- De verhoging van de bekostiging is uitsluitend het gevolg van de toegepaste indexering 2025. De sponsorbijdragen zijn vergelijkbaar met 2024; Bijdragen overige derden, overige bedrijfsopbrengsten en bartering-baten zijn hoger dan vorig jaar door (incidentele) subsidies en Google-licentievergoedingen.

- De stijging van salarissen, sociale lasten (inclusief pensioenen) samen circa €1,2 miljoen hoger dan vorig jaar komt primair door de significante stijging van het aantal FTE en de Cao-verhoging van 3,2% per 1 januari 2025. Omdat ook beperkte dekkingsbijdragen zijn verkregen uit hoofde van detacheringen en deze direct in mindering zijn gebracht op de salariskosten (circa € 0,2 miljoen) is de stijging wat lager dan op basis van de fte toename kon worden verwacht
- De afschrijvingskosten zijn gestegen met name door de impact van afschrijvingen over heel 2025 van activa die in 2024 gedurende het jaar in gebruik zijn genomen waardoor de afschrijvingskosten in 2024 lager waren
- De technische en overige productiekosten zijn gedaald door het in dienst nemen van personeel waar in 2024 nog veelal sprake was van relatief duurdere inhuur van freelancers
- De lagere verkoopkosten sales en reclame zijn het gevolg van het lagere gerealiseerde aandeel van RTV Oost in de landelijke opbrengsten
- De lagere PR-kosten komen doordat er in 2025 minder pr-campagnes zijn geweest in vergelijking tot 2024 waarin juist de rebranding van het merk RTV Oost naar Oost was gerealiseerd, zoals bekend teruggedraaid in 2025
- De lagere huisvestingslasten worden veroorzaakt door minder onderhoudswerkzaamheden in 2025

De overige algemene kosten 2025 zijn ook lager dan vorig jaar gedreven door significant lagere inhuurkosten derden (staffuncties) mede door de directe gevolgen van het strengere omroepbeleid voor inhuur (door de wet DBA): vervanging van inhuur door het in dienst nemen van medewerkers zoals hiervoor toegelicht

WNT-verantwoording 2025 Stichting RTV Oost

Op 1 januari 2013 is de Wet normering topinkomens (WNT) in werking getreden. De WNT is van toepassing op de Stichting RTV Oost. Het voor RTV Oost toepasselijke bezoldigingsmaximum is voor 2025 vastgesteld op €174.000. Dit geldt naar rato van de duur en/of omvang van het dienstverband.

Voor topfunctionarissen zonder dienstbetrekking geldt met ingang van 1 januari 2017 voor de eerste 12 kalendermaanden een afwijkende normering, zowel voor de duur van de opdracht als voor het tarief.

Bezoldiging topfunctionarissen

In 2025 heeft RTV Oost verschillende topfunctionarissen gehad met en zonder dienstverband. In de periode 1 januari 2025 tot en met 9 februari 2025 heeft de hoofdredacteur de functie van Directeur a.i. vervuld bij afwezigheid van de Directeur-bestuurder mevrouw J.K. Hartman. Het dienstverband van haar liep af op 30 april 2025, waarbij ze per 10-02-2025 is uitgeschreven bij de KvK als bestuurder. Zij zijn opgevolgd door de H. Binnendijk in de rol van Directeur/Hoofdredacteur a.i., die deze rol van 10 februari 2025 t/m 30 juni 2025 als zelfstandige zonder dienstbetrekking heeft vervuld en

vervolgens van 1 juli t/m 31 december 2025 een dienstverband heeft aanvaard als Directeur/Hoofdredacteur.

Tabel 1a: Leidinggevende topfunctionarissen

Gegevens 2025	
Bedragen x € 1	
	J.K. Hartman
Functiegegevens	Bestuurder-directeur
Aanvang en einde functievervulling in 2025	1-1 t/m 30-04
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,0
Dienstbetrekking?	ja
Bezoldiging	
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ 47.202
Beloningen betaalbaar op termijn	€ 6.669
Subtotaal	€ 53.871
Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum	€ 57.205
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen	N.v.t.
Totale bezoldiging	€ 53.871
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.
Gegevens 2024	
Aanvang en einde functievervulling in 2024	1-1 t/m 31-12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,0
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ 141.654
Beloningen betaalbaar op termijn	€ 20.643
Subtotaal	€ 162.297
Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum	€ 165.000

Gegevens 2025	
Bedragen x € 1	
	H.J. Karsten
Functiegegevens	Directeur a.i. - Hoofdredacteur
Aanvang en einde functievervulling in 2025	1-1 t/m 9-2
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,0
Dienstbetrekking?	ja
Bezoldiging	
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ 15.103
Beloningen betaalbaar op termijn	€ 2.065
Subtotaal	€ 17.168
Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum	€ 19.068
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen	N.v.t.
Totale bezoldiging	€ 17.168
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.
Gegevens 2024	
Aanvang en einde functievervulling in 2024	1-6 t/m 31-12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,0
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ 81.967
Beloningen betaalbaar op termijn	€ 10.255
Subtotaal	€ 92.222
Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum	€ 96.475

Gegevens 2025	
Bedragen x € 1	
	H. Binnendijk
Functiegegevens	Bestuurder directeur/hoofd- redacteur
Aanvang en einde functievervulling in 2025	1-7 t/m 31-12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,0
Dienstbetrekking?	ja
Bezoldiging	
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ 75.087
Beloningen betaalbaar op termijn	€ 9.928
Subtotaal	€ 85.015
Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum	€ 87.715
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen	N.v.t.
Totale bezoldiging	€ 85.015
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.

Tabel 1b: Leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking

Gegevens 2025		
Bedragen x € 1		
	H. Binnendijk	H. Binnendijk
Functiegegevens	Bestuurder a.i. directeur/hoofd redacteur	
Kalenderjaar	2025	2024
Periode functievervulling in het kalenderjaar	10-2 t/m 30-6	N.v.t.
Aantal kalendermaanden functievervulling in kalenderjaar	4,64	
Omvang van het dienstverband in uren per kalenderjaar (periode 10-2 t/m 30-6)	724	
Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum		
Maximum uurtarief in het kalenderjaar	€ 235	N.v.t.
Maxima op basis van normbedragen per maand	€ 170.207	
Individueel toepasselijk maximum voor de gehele periode kalendermaand 10-2 t/m 30-6	€ 170.207	
Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum		
Bezoldiging in de betreffende periode	€ 85.000	N.v.t.
Bezoldiging gehele periode kalendermaand 10-2 t/m 30-6	€ 85.000	
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag		
Totale bezoldiging	€ 85.000	
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.

Tabel 1c: Toezichthoudende topfunctionarissen

Gegevens 2025				
bedragen x € 1	A. Oude Weernink	J. Broeknellis	A. Vis	M. de Vries
Functiegegevens	Voorzitter	Lid	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2025	1/1 – 31/12	1/1 – 8/10	1/1 – 31/12	1/1 – 31/12
Bezoldiging				
Bezoldiging	€ 14.000	€ 8.775	€ 10.500	€ 9.400
Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum	€ 26.100	€ 13.396	€ 17.400	€ 17.400
–/– Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Bezoldiging	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
<i>Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan</i>	<i>n.v.t.</i>	<i>n.v.t.</i>	<i>n.v.t.</i>	<i>n.v.t.</i>
<i>Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling</i>	<i>n.v.t.</i>	<i>n.v.t.</i>	<i>n.v.t.</i>	<i>n.v.t.</i>
Gegevens 2024				
Aanvang en einde functievervulling in 2024	1/1 – 31/12	1/1 – 31/12	1/1 – 31/12	1/1 – 31/12
Bezoldiging	€ 13.500	€ 11.400	€ 10.300	€ 8.500
Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum	€ 24.750	€ 16.500	€ 16.500	€ 16.500

Overige rapportageverplichtingen op grond van de WNT

Naast de hierboven vermelde topfunctionarissen zijn er geen andere leidinggevende functionarissen met een dienstbetrekking die in 2025 een bezoldiging boven het individueel toepasselijke drempelbedrag hebben ontvangen.

Opgemaakt te Hengelo op 10 april 2026,

Was getekend, Drs. D.C. de Vries, Directeur/Hoofdredacteur

Goedgekeurd en vastgesteld door de Raad van Toezicht op 10 april 2026 te Hengelo,

Was getekend, A.J.M. Oude Weernink, voorzitter Raad van Toezicht

Was getekend, A. Vis, lid Raad van Toezicht

Was getekend, M.J. de Vries, lid Raad van Toezicht